

Desde la dirección de **HUSO 29 RENOVABLES, S.L.**, se ha impulsado la implantación y certificación de un Sistema Integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, con alcance a las actividades de montaje de aerogeneradores y mantenimientos preventivos y correctivos de aerogeneradores así como ejecución de obras civiles en parques eólicos.

Nuestra **misión** es la creación de valor a través de la prestación de nuestros servicios, asegurando la sostenibilidad económica, social y ambiental y atendiendo a las necesidades de nuestras Partes Interesadas.

Nuestra **visión** es ser un referente en el sector de la energía eólica, distinguiéndonos por proporcionar una calidad de servicio excelente así como por el empleo de Buenas Prácticas Ambientales, de Seguridad y Salud y de Responsabilidad Social.

Nuestros **valores**, en los que se fundamenta nuestra Política son:

Orientación al cliente: con el fin de garantizar la satisfacción de nuestros clientes, nos esforzamos por ofrecer la máxima calidad en nuestros trabajos, adaptándonos a sus necesidades y expectativas y garantizando el cumplimiento de sus requisitos.

Cumplimiento de Requisitos legales: nos comprometemos a cumplir todos los requisitos legales y reglamentarios en vigor de aplicación a nuestras actividades así como aquellos otros requisitos que se suscriban con las Partes Interesadas.

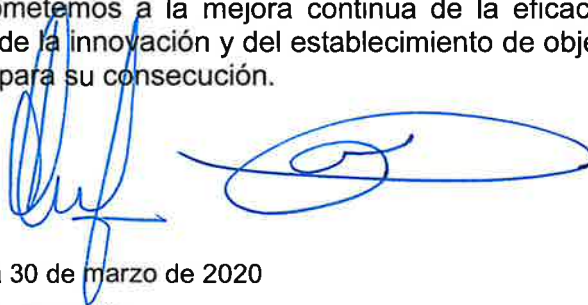
Sostenibilidad: nos comprometemos a proteger el medio ambiente y a prevenir la contaminación ambiental, considerando la naturaleza y magnitud de los impactos ambientales asociados a nuestras actividades, haciendo un uso sostenible de nuestros recursos, protegiendo la biodiversidad y los ecosistemas e involucrando a nuestras Partes Interesadas en la mejora de nuestro desempeño ambiental.

Seguridad y Salud en el Trabajo: nos comprometemos a proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables y a prevenir la aparición de lesiones y el deterioro de la salud de nuestros trabajadores, así como a eliminar los peligros identificados y reducir los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo. Con este fin, nos comprometemos a invertir en la formación e información así como en la consulta y participación de nuestros trabajadores en todas las cuestiones relativas a la seguridad y salud y a la mejora de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Stop Working: todos los trabajadores están autorizados para detener cualquier trabajo que implique un riesgo para la seguridad y salud o para el medio ambiente, evitando así posibles incidentes de seguridad o ambientales, sin que esto tenga responsabilidades o consecuencias sobre el trabajador.

Responsabilidad Social: nuestra organización garantiza el respeto de los derechos humanos, reconociendo su importancia y su universalidad, a través de nuestro comportamiento ético basado en los valores de honestidad, equidad e integridad y de la rendición de cuentas por nuestros impactos en la sociedad, la economía y el medio ambiente.

Innovación y Mejora Continua: nos comprometemos a la mejora continua de la eficacia de nuestro Sistema Integrado de gestión a través de la innovación y del establecimiento de objetivos periódicos, asignando los recursos necesarios para su consecución.



En As Somozas, a 30 de marzo de 2020

Firmado: Dirección